

Un séminaire placé sous le signe des échanges et de la réflexion



Les cadres en charge des politiques de concurrence, de consommation et de répression des fraudes se sont réunis le 16 mai dernier pour une journée d'échanges placée sous le signe du positif et de la réussite ! Pas question pour autant pour la DREETS, les DDPP 44, 49, 72, 85 et la DDETSPP 53 de ne traiter que des sujets faciles !

Sous le regard attentif des animatrices de la PFRH et dans la bonne humeur, tous ont fait travailler leurs méninges avec des résultats à la hauteur des objectifs de la journée :

- Partage de pratiques managériales,
- Voyage vers le futur pour imaginer les compétences et évolutions du travail nécessaires,
- Prémices d'un plan d'action régional autour de 3 actions prioritaires.

Fort de cette expérience enrichissante, la DREETS, en tant que coordinatrice de la politique régionale, s'est engagée à poursuivre les réflexions, entre managers, mais également avec les agents concernés.



Comme beaucoup d'administrations, elles sont confrontées à des défis multiples dont celui d'accompagner les transformations de l'économie et de la société française. La protection du consommateur dans le domaine de la consommation numérique, en profonde évolution était, donc la thématique idéale pour cette journée.

Les grandes tendances de l'emploi public en Pays de la Loire : l'étude est publiée !

Disposer d'un état des lieux précis sur l'évolution des effectifs des 3 versants de la fonction publique en Pays de la Loire, permettre d'objectiver des intuitions, disposer de données qui viendront alimenter les comités locaux de l'emploi public qui se déclineront dans chaque département d'ici la fin du 1er semestre 2024 : objectifs atteints grâce à l'étude de l'INSEE menée en partenariat avec la PFRH Pays de la Loire publiée le 28 mars !

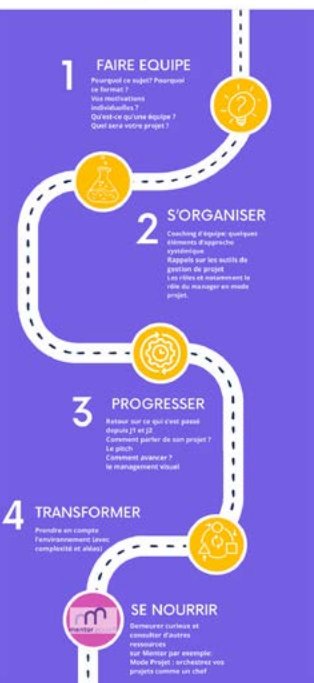
La région Pays de la Loire est une des régions les plus attractives de France. Elle demeure en revanche une région plus faiblement administrée que les autres régions de Province. Face au vieillissement des agents publics, les employeurs publics devront s'appuyer sur l'attractivité de la région pour anticiper les besoins en renouvellement et assurer la continuité des services.

Si vous souhaitez en savoir plus, [cliquez ici](#).

Si vous n'avez pas pu assister au webinaire de présentation de l'étude, [retrouvez-le sur la chaîne Youtube d'Etat'lin : ici](#)



Cycle « Manager une équipe en mode projet » : penser équipe plutôt que technique !



L'offre de formation sur la gestion ou le pilotage de projet est abondante... La PFRH a choisi de construire une formation différente dans son contenu et innovante dans ses modalités !

Dispositif expérimental et innovant à plusieurs titres :

1. L'accent a été mis sur l'équipe projet et son management plutôt que sur la technique de gestion de projet. Différents experts et témoins sont intervenus au cours des 4 journées de formation et ont apporté une diversité dans les angles de vue.

2. Les 2 animateurs en titre étaient issus du premier cycle proposé en 2022. Un challenge pour Bérangère Kirion de la DRAAF et Nicolas Béchu de Laval Agglomération, mais aussi une belle opportunité de transformer les acquis de leur formation en intégrant en plus le processus d'ingénierie formation. Pour ce faire ils ont été accompagnés par la PFRH et Elizabeth Gauthier, consultante spécialisée sur ces questions.
3. Les stagiaires ont travaillé eux-mêmes en mode projet et ont conçu un [vademecum du management en mode projet](#).
4. Enfin, le dispositif a été conçu en partenariat avec Laval agglomération : un bel exemple de collaboration inter-versants de la fonction publique qui a permis d'organiser les 4 jours de formation à Laval et d'enrichir les échanges.



Outil DISC, le modèle des couleurs : La PFRH se dote d'un outil complémentaire pour enrichir son offre de service

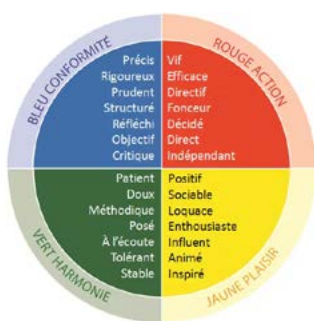
20 minutes pour remplir 2 questionnaires (un sur ses préférences comportementales en matière de communication, et l'autre sur ses forces motrices) et une heure de debrief individuel pour décrypter le rapport détaillé et envisager des pistes d'amélioration, cet outil a été présenté lors du forum Rhever porté par le SGCD 44, et proposé depuis à différents cadres de la région.

Au-delà de l'approche individuelle, la PFRH a testé sa pertinence auprès d'un service entier de l'INSEE, voici ce qu'en disent Sonia Besnard et Christelle Dubreucq-Flochel :

« Une équipe de dix personnes a bénéficié de l'accompagnement de la PFRH pour expérimenter la méthode Disc. Cela s'est fait en trois temps :

- un temps de présentation de l'outil et de la démarche envisagée, et de recueil de l'adhésion collective : ce fut un grand oui !

- un temps individuel : chacun a rempli son questionnaire Disc et a bénéficié d'un débrief réalisé par la PFRH. Cette phase a été porteuse d'enseignements pour chacun : mieux comprendre son fonctionnement et mettre des mots dessus.

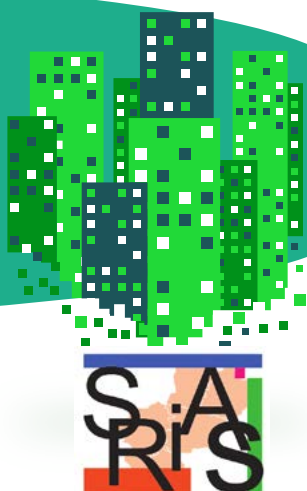


- un temps collectif : le point d'orgue du dispositif ! Le portrait coloré du collectif a été dressé, ce qui a permis de constater un fonctionnement très consensuel de l'équipe, s'appuyant sur le respect des procédures (du vert et du bleu) tout en pouvant compter sur quelques personnalités jaune ou rouge pour instaurer de la convivialité et du « pousse-décision » au besoin. Un moment très riche de partages a permis à chacun d'exposer ce qui l'irrite et ce dont il a besoin quand on communique avec lui, ainsi que de commencer à construire le modèle de communication souhaité dans le service. De quoi faire bouger les lignes et nourrir une communication collective constructive. »

Logement temporaire pour les agents de l'État

Agent ou futur agent de l'État en Pays de la Loire ?

Votre situation personnelle ou professionnelle évolue, et vous êtes à la recherche d'une solution intermédiaire avant d'accéder à un logement pérenne ?



Accédez à la plateforme d'accompagnement

Mieux loger vos agents

en cliquant sur le QR Code

ou contactez un conseiller au 04 87 65 33 12



Un interlocuteur dédié
Des propositions de logement
Un accompagnement
basés sur vos critères jusqu'à la signature d'un bail

